



POGAJALSKA SKUPINA SINDIKATOV JAVNEGA SEKTORJA V RS

Memorandum

Sindikati javnega sektorja, ki delujemo znotraj pogajalske skupine smo na predlog vlade pripravili nabor najbolj perečih vprašanj, ki ji predlagamo v obravnavo, usklajevanje in pogajanja.

V dokument so navedena vprašanja za katere je bilo doseženo soglasje, da je njihovo reševanje v skupnem interesu sindikatov, nikakor pa ne gre za dokončen nabor. Od vlade pričakujemo, da bo zagotovila analitične podatke, za oceno premikov v letu 2008 in s tem omogočila reševanje in detekcijo dodatnih vprašanj.

Opozorila in nakazane rešitve so tvoren odziv sindikatov javnega sektorja na zagotovila predsednika vlade, da je nov plačni sistem ustrezna osnova za socialni dialog, ki naj omogoča sprotne popravke, dopnila in nadgraditve enotnega sistema plač v javnem sektorju.

Osnova za pogajanja in soodločanje o plačnem sistemu in položaju zaposlenih v javnem sektorju ostaja reprezentativnost sindikatov in odločanje z večino sodelujočih sindikatov javnega sektorja.

UVOD

Sindikati javnega sektorja predlagamo vladi sedaj, ko je nov sistem plač zaživel, obnovitev striktnega socialnega dialoga glede vseh vprašanj, ki posredno ali neposredno posegajo v socialni, materialni ali statusni položaj javnih uslužbencev. Pri tem imamo v mislih, da smo vsaj kot opazovalci vključeni že v fazi priprave predpisov katerih predlagatelj so resorna ministrstva oziroma vlada (npr. Osnutek zakona o Univerzi, Osnutek zakona o sodniški službi). Situacija, ko se morajo socialni partnerji preko medijev seznanjati s predlogi je za sindikate nesprejemljiva. Predlagamo, da se v vse svete, kjer se opravljajo strokovne razprave in jih imenuje vlada povabi tudi reprezentativne sindikate, saj je seznanjanje sindikalnih funkcionarjev z razmišljanji in potmi iskanja rešitev pogoj za učinkovit in ploden socialni dialog. V mislih imamo predvsem inšpekcijski svet, svet za visoko šolstvo

Skupna vprašanja

1. Želimo, da se zagotovi ohranitev enotnega plačnega sistema z nadgradnjo, ki bo odpravila nekatere sistemske anomalije plačnega sistema in nekatere uvrstitve delovnih mest, ki v novem plačnem sistemu niso ustrezno ovrednotena. Obvezno je treba narediti redakcijo ZSPJS zaradi boljše preglednosti in pristopiti k razpravi in posledično dogovoru o spremembah ZJU in ostalih področnih zakonov (Npr. xxxx).

2. Zahtevamo ponovno razpravo o uvrstitvah orientacijskih delovnih mest v plačni skupini J glede na njihovo razmerje do uvrstitev orientacijskih delovnih mest v drugih plačnih skupinah, saj menimo, da so delovna mesta v plačni skupini J podvrednotena in s tem ni zadoščeno temeljnemu načelu Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki temelji na enakem plačilu za delo na primerljivih delovnih mestih. Menimo, da so spremembe potrebne tudi pri uvrstitvah nekaterih DM v drugih plačnih skupinah.

3. Predlagamo črtanje 14. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, saj menimo, da bi morali dosledno upoštevati načelo enakega plačila za enako delo, prav tako pa menimo, da je člen tudi v nasprotju z Ustavo RS, saj zaposlene na delovnih mestih v različnih tarifnih skupinah postavlja v različen pravni položaj, hkrati pa je določenem delu tudi neusklajen z Zakonom o visokem šolstvu.

4. Predlagamo spremembo 49.b člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, kajti izkazalo se je, da v prevedbo niso bili zajeti vsi dodatki, ki so obstajali v starem plačnem

sistemu in bi morali biti upoštevani tudi v prevedbi, zato bi bilo potrebno omenjeni člen dopolniti z manjkajočimi dodatki.

5. Predlagamo vrnitev 49.f člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki določa, kaj vsebuje primerljiva plača po predpisih, ki so se uporabljali do izplačila plač po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju, na besedilo, ki je bilo vsebovano v 49.f členu do novele ZSPJS-I. Ta določba je za razliko od obstoječega besedil, ki taksativno našteva, kaj se upošteva v primerljivi plači, določala, da se v primerljivi plači upošteva vse, razen elementov plače, ki so v zakonu taksativno naštet.

6. ***Predlagamo ponovno proučitev nabora in ureditve dodatkov v ZSPJS in KPJS.***

7. ***Predlagamo natančno proučitev in dopolnitev določb Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, zlasti v delu, ki se nanaša na upoštevanje napredovanj, ki so jih zaposleni pridobili pred vstopom v nov plačni sistem. Zaradi izjemne raznolikosti položajev, v katerih so se znašli zaposleni in zaradi različne zgodovine razvoja posameznih delovnih mest ter izobraževalnih programov, se je v praksi zgodilo, da so nekateri zaradi pridobitve višje stopnje izobrazbe dejansko postavljeni v depriviligiran položaj, kar je destimulativno in nesprejemljivo, zato je takšen sistem nujno potreben revizije.***

8. ***Predlagamo, da se v 7. členu Zakona o sistemu plač v javnem sektorju doda nove plačne skupine oziroma plačne podskupine.***

9. ***Predlagamo ponovno proučitev učinka spremenjenih višin dodatkov in po potrebi določene korekcije, ki bi zagotovile, da sprememba višine dodatkov ne bi pomenila razvrednotenja dela, zlasti v primerjavi s prejšnjo ureditvijo.***

10. ***Zahtevamo dopolnitev četrtega odstavka 7. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju tako, da bo katalog delovnih mest in nazivov vseboval tudi kratek opis del in nalog za vsako delovno mesto. Ravno odsotnost te vsebine je povzročila velike razlike pri implementaciji plačnega sistema v praksi in s tem v veliki meri pripomoglo k temu, da delo na primerljivih delovnih mestih v praksi ni enako plačano.***

11. ***V povezavi s prejšnjo točko pričakujemo, da bodo resorna ministrstva v prihodnje imela aktivnejšo vlogo v plačnem sistemu, pri čemer predlagamo tudi opredelitev vloge in odgovornost pristojnih ministrstev za enotno implementacijo in izvajanje plačnega sistema.***

12. Pričakujemo nadaljevanje pogajanj in ponovno odpiranje kolektivnih pogodb dejavnosti in ažurno reagiranje pristojnih ministrstev na opozorila o morebitnih manjkajočih delovnih mestih, anomalijah glede vrednotenja delovnih mest ali skupin delovnih mest ter morebitnih drugih pobud za spremembo kolektivnih pogodb.

13. Zahtevamo ponovno usklajevanje glede Uredbe o plačilu delovne uspešnosti iz naslova blaga in storitev na trgu, ki je bila s sindikalno stranjo usklajena, nato pa sprejeta na vladi v bistveno drugačnem besedilu, ki ni bilo usklajeno in ki za sindikalno stran ni sprejemljivo.

14. Ureditev nadomestila za delo sindikalnih zaupnikov.

15. Odprava limita 57 plačnega razreda za vse plačne skupine.

16. V novem plačnem sistemu je potrebno upoštevati specifične pogoje za delo slovenskih diplomatov na vseh rangih in ga ustrezno dopolniti.

17. Preučitev uvedba napredovanj v uradniške nazive po sistemu 2+3+5.

Dr. Janez Posedi
vodje sindikalne skupine